

SINDACATO  AUTONOMO SIAE
Conf.S.A.L.

Al Servizio Affari del Personale
e delle Relazioni Sindacali

Oggetto: L.104/92 (riduzione ferie e 13^a mensilità).

A seguito del nostro intervento la SIAE, a partire dal gennaio 2005, ha fatto venir meno le discriminazioni, in termini economici (decurtazione della 13^a mensilità) e normative (riduzione delle ferie annuali) sin a quel momento messe in atto nei confronti dei Lavoratori che usufruiscono dei permessi previsti alla L. 104/92;

restò irrisolta la questione relativa alla decorrenza anche per l'indeterminatezza normativa all'epoca in essere.

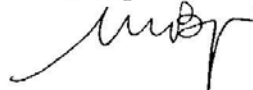
La materia ha, comunque, nel frattempo subito un'evoluzione, tanto che il Consiglio di Stato con proprio parere n° 3389 del 9.11.2005 ha inequivocabilmente affermato che il riferimento legislativo è il d. l.vo 151/01 (art.42) ed in tal senso sia il Ministero del Lavoro che l'INPS, con proprie lettere-circolari, hanno emanato le conseguenziali istruzioni.

E' necessario, quindi, che, in presenza di tale definitivo chiarimento, si proceda a riconoscere anche ai Lavoratori della SIAE, che hanno usufruito dei permessi previsti dalla L. 104/92, retroattivamente (sino al 2001) i diritti sia in termini di ferie che di 13^a mensilità.

Restando in attesa di un cenno di riscontro, si inviano i migliori saluti.

Roma, 30 marzo 2006

La Segreteria Nazionale



Sindacato Autonomo S.I.A.E. - Conf.S.A.L.

Sito: www.siacconfsal.org - e-mail: Mail@siacconfsal.org

SINDACATO  AUTONOMO SIAE
Conf.S.A.L.

Al Direttore Generale

Al Capo Area Territorio e Risorse Umane

Oggetto: linee di programmazione triennale

Risulta alla scrivente Organizzazione Sindacale che la SIAE abbia completato un dettagliato "screening" del rapporto costi/ricavi delle attività dei punti di ruolo della Società sul territorio, di cui si è già fatto oggetto di informativa all'interno della struttura.

Si tratta, evidentemente, di dati di fondamentale rilevanza, intimamente connessi alle prospettive delle linee di organizzazione aziendale annunciate lo scorso 20 febbraio alle OO.SS. per il prossimo triennio e dai quali non si può prescindere per una compiuta valutazione delle stesse.

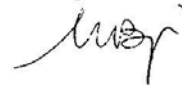
Si chiede, pertanto, di ottenere con urgenza i dati citati al fine di poter compiere una consapevole valutazione in tema dei provvedimenti annunciati con l'informativa relativa agli orientamenti aziendali.

In attesa di un sollecito riscontro, si inviano distinti saluti.

Roma, 31 marzo 2006

La Segreteria Nazionale

*Prof. Riccarda
Mazzanti
31.3.06*



Sindacato Autonomo S.I.A.E. - Conf.S.A.L.

Sito: www.siaeconfsal.org - e-mail: Mail@siaeconfsal.org



al Presidente della Società degli Autori ed Editori – S.I.A.E.
Avv. Giorgio Assumma

al Direttore generale
dott. Angelo Della Valle

al Capo area Rete Territoriale e Risorse Umane
dott. Carmelo Pipino

Oggetto:
richiesta urgente di chiarimento

Con il prossimo 30 aprile i colleghi, che hanno avanzato richiesta di esodo, dovrebbero cessare dal servizio.

Ad oggi, ancora nessuna indicazione di accettazione è pervenuta dall'azienda.

Si tratta, per i colleghi che sono in attesa di un atto di conferma, di un atteggiamento sconcertante, che riguarda un gesto importante per l'organizzazione della vita di chi ha acceduto "all'offerta" della SIAE.

Il gran numero di richieste, la limitatezza dello stanziamento e, soprattutto, l'assenza di qualsiasi criterio, nonostante la nostra Organizzazione abbia particolarmente insistito al tavolo di trattativa per l'introduzione di tali elementari quanto dovuti elementi di trasparenza, stanno creando, tra gli interessati, un legittimo stato di apprensione che deve necessariamente essere rimosso con immediatezza.

Chiediamo, quindi, che con urgenza l'Azienda provveda a fornire le richieste assicurazioni.

Rimanendo in attesa di un sollecito riscontro, si inviano distinti saluti.

Roma 7.4.2006

La Segreteria Nazionale

Sindacato Autonomo S.I.A.E. – Conf.S.A.L.

Sito: www.siaeconfsal.org - e-mail: Mail@siaeconfsal.org