



## TAGLI AL COSTO DEL PERSONALE? NO GRAZIE

**L'atteso incontro tenuto ieri con l'azienda non è servito a chiarire i dubbi che, alla vigilia, le OO.SS. nutrivano circa la bontà degli intendimenti strategici dell'Ente.**

Il Direttore Generale – Dott. Blandini – ha illustrato **drammatiche previsioni dei bilanci preconsuntivi** per gli anni 2010/2013 che, in assenza di interventi, evidenzerebbero deficit che andranno da **- 4,1 milioni di euro per il 2010 a - 17,3 milioni per il 2013.**

L'analisi aziendale non tiene conto degli "anomali" andamenti gestionali perpetuatisi fino a pochi mesi orsono, ma **dichiarando inimmaginabile un intervento sulla percentuale dell'agio (peraltro diminuito anche negli anni di "crisi")** sono pervenute indicazioni di una cura che prevede **pesanti tagli alle spese per il personale**, attraverso "la revisione giuridica ed economica della vigente contrattualistica".

Addirittura **irritante il cenno ad istituti** quali il Premio di fedeltà o il premio di operosità (14°ma) **considerati** dal Direttore Generale **vetusti ed anacronistici**. Evidentemente non ci si rende conto dell'importanza di mantenere ed alimentare quella fidelizzazione che da sola ha consentito per molti anni la sopravvivenza di una struttura che priva di indirizzi ha rischiato di implodere.

**E' impossibile accettare gli orientamenti dell'attuale C.d.A.** che seppure era nella condizione di garantire quella stabilità utile a mettere in campo per la S.I.A.E. un progetto di sviluppo e di investimenti, sembra aver trasformato una società "sana" in un colabrodo, e **che oggi intende presentare ai Lavoratori il conto, di un mandato sostanzialmente fallimentare!**

**Sgradevole il tentativo di negare o sottacere costi sostenuti nel corso di questi anni** per consulenze, per lavori affidati in outsourcing, per un "ridicolo" sistema premiante (tre milioni di euro), per un abnorme contenzioso, per esodi, per le scandalose buonuscite, per i compensi che a vario titolo sono stati erogati ad Organi e Organismi della struttura.

**Singolari le ricette indicate per affrontare la crisi**, tra le quali troviamo di **nuovo incarichi a dirigenti esterni non di ruolo e nuovi compiti affidati ad una società di consulenza.**

In tale contesto **il Sindacato conferma la disponibilità a proporsi quale affidabile interlocutore nel caso s'intenda sviluppare un confronto su presupposti di reale efficientamento e di sviluppo dell'Ente**, mentre **si dichiara pronto anche ad una pubblica denuncia, di fronte ad un'aggressione tout court delle tutele e dei diritti normativi ed economici delle Lavoratrici e dei Lavoratori, tentata da una controparte che vorrebbe confondere e barattare la posta economica del biennio scaduto con lo stanziamento erogato a fronte del rinnovo della polizza sanitaria.**

Come concordato, nell'immediato verranno comunicate dalle scriventi OO.SS le date di **disponibilità per l'effettuazione di un incontro con il Responsabile dell'Ufficio A.P.S. dott. Bracci, al fine di esperire approfondimenti conoscitivi del piano strategico del quale si richiede ufficialmente immediata trasmissione.**

**Roma 6 ottobre 2010**