

SIAE: "FATTI E MISFATTI"

NELLA GESTIONE DEL PERSONALE

E' ormai nota la nostra opinione sul deprecabile "stile" con il quale la SIAE intrattiene i rapporti con i Sindacati (tranne le ben note e marcate nel tempo differenze di trattamento) nonché sulla "sconcia" gestione, sempre nell'ambito delle Relazioni Sindacali, della valutazione e dei premi, rispetto alla quale ricordiamo che è ancora pendente un ricorso alla Magistratura per *Attività Anti Sindacale*.

Tuttavia è sulla gestione quotidiana (avendo quale coequipier la funzione Rete Territoriale per quanto di competenza) che si resta sempre più sconcertati.

Una serie infinita ed imbarazzante di "incidenti di percorso" che dovunque avrebbe già costretto i vertici a definire le azioni da porre in essere.

Riepiloghiamo solo alcuni, ma illuminanti episodi:

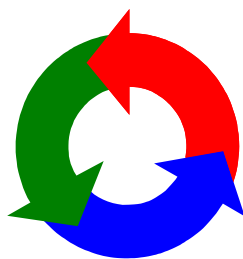
nel corso del 2008, avendo rilevato che mancavano interi periodi contributivi nelle posizioni individuali di dipendenti, abbiamo chiesto "lumi" alla funzione competente senza ricevere risposta alcuna: sembra tuttavia che, in silenzio, la situazione si stia per regolarizzare;

nel mese di gennaio 2010, avendo avuto sentore dell'omesso versamento dovuto all'INPS per la retribuzione indiretta abbiamo chiesto spiegazioni, che ci sono state assicurate "appena" appurato l'accaduto.

Ad oggi le "spiegazioni" non sono ancora pervenute, ma è giunta notizia che il C.d.A. avrebbe provveduto a creare un **accantonamento (definito prudenziale) per 1.8 ml.** di euro a fronte di rischi esposizione debitoria nei confronti dell'INPS;

nel mese di marzo 2010 abbiamo contestato (al pari degli anni precedenti) il ritardo nella consegna dei CUD, fissata dalle disposizioni dell'Agenzia delle Entrate per il 28 febbraio;

SINDACATO



AUTONOMO SIAE

Conf.S.A.L.

Di recente l'avvocato difensore dell'ex Direttore di Bologna ha chiesto l'ottemperanza della sentenza di reintegro nella sede del dr. Amitrano; non era chiaro come la SIAE avesse potuto perdere la causa, sino a quando non abbiamo letto la sentenza ed abbiamo appreso che l'istruttoria, chiusa con il provvedimento di trasferimento, era stata effettuata soltanto "oralmente": **INCREDIBILE!!!**

Oggi apprendiamo che si sta trasferendo (a spese della SIAE) un funzionario da una Sede ad un'altra (dove sono già presenti altri due funzionari); il Direttore della Sede di arrivo sarà collocato a riposo nel prossimo mese di ottobre!!!

Un film già visto che sino ad oggi ha portato a scontate conclusioni (LEGALI). Con buona pace delle ipocrite "lamentazioni" sull'anomalo livello di contenzioso di lavoro presente in SIAE.

Il lupo perde il pelo, ma non il vizio.

Avevamo sperato che "l'uscita" del precedente Direttore Generale avrebbe portato "aria nuova", ci **eravamo ingenuamente illusi, ma nulla è cambiato, anzi si consolidano le "vecchie e sconce" abitudini.**

Siamo allibiti e troviamo francamente vergognoso che in un momento di grande sofferenza e difficoltà della Società per **problemi istituzionali** (riforma dello Statuto e regolamento), di **bilancio**, di **incasso** (in costante caduta) e, soprattutto di **Gestione della Rete Periferica** (che dovrebbe essere il fiore all'occhiello, ed invece langue in una situazione di abbandono e di trascuratezza) **ci siano ancora dirigenti apicali che si trastullano -a danno della Società che dovrebbero rappresentare-** in questi antichi, beceri e frustri "giochetti".

Alla faccia della correttezza e "onestà".

Roma, 19 maggio 2010

LA SEGRETERIA NAZIONALE