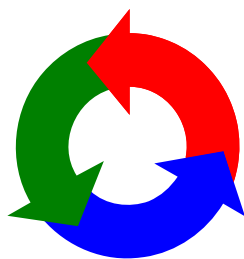


SINDACATO



AUTONOMO SIAE

**Conf.S.A.L.**

## UN MIX DI “BIZZARRIE” (E DI INGIUSTIZIE!)

Proprio Venerdì 8 Maggio “MAMMA SIAE” ha erogato i “premi” ai suoi Dipendenti per l’anno 2008 e, subito, è apparsa una verità che sarebbe dovuta essere nota da sempre, considerando l’impostazione che l’Azienda ha voluto dare a tale questione.

Sono state confermate, peggiorandole, tutte le più negative previsioni che avevamo formulato e che ci avevano indotto a non sottoscrivere i relativi accordi.

Il sistema, infatti, palesemente non è servito a remunerare le positive prestazioni e le professionalità delle Lavoratrici e dei Lavoratori, bensì, basandosi – tra l’altro - su un sistema di valutazione occulto (e abusivo), considerato che non è stato oggetto di confronto con il Sindacato), ha voluto tracciare, con certissima applicazione, LE DIFFERENZE!

Non a caso i “livelli di importo” (da circa 200 a 1700 euro) sono infiniti e sono stati utilizzati per marcare le diversità tra un dipendente e l’altro in ogni realtà operativa della Società (miracoli “dell’omogeneizzazione”).

Molti colleghi, a tale proposito, ci hanno segnalato differenze, anche ammontanti a “pochi spiccioli”, a fronte di prestazioni, mansioni e professionalità assolutamente coincidenti.

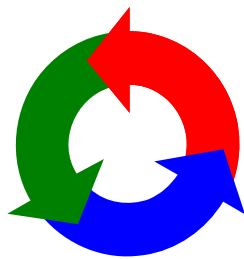
Per il probabile miracolo delle “dirette” conoscenze sono stati poi segnalati anche fenomeni di “inspiegabile generosità”

In alcuni casi, per le posizioni in attesa di avanzamento, si è voluto far mancare quel “quid”, per significare che la prestazione non è stata di assoluta eccellenza e, comunque, non tale da alimentare ulteriori aspettative.

Nessun valutatore è stato poi in grado ancora di spiegare agli interessati l’accaduto (anzi, in alcuni casi si sono dichiarati “meravigliati”).

Quello che appare allora è l’opera di “un Grande Fratello” (non sappiamo se interno o esterno all’Azienda) che a distanza ha “giudicato” ogni singolo

SINDACATO



AUTONOMO SIAE

## **Conf.S.A.L.**

dipendente, senza nemmeno conoscerlo, non per gli effettivi meriti, bensì in **funzione di "metterli in fila"**, commettendo così insanabili ingiustizie.

**Il risultato**, a poche ore dall'erogazione dei "premi", è che il **clima aziendale è precipitato** e già, all'interno di ogni singola unità produttiva, si respira un'aria di veleni, di inimicizie e di rivalità.

Certo è che se **l'obiettivo** era quello di **migliorare gli atteggiamenti dei dipendenti** nei confronti del lavoro (come pomposamente e ripetutamente affermato dai Vertici aziendali), si è ottenuto **esattamente il risultato opposto**.

### **NON C'È CHE DIRE...COMPLIMENTI E AUGURI !!!**

Abbiamo raccolto, all'interno dell'Ente, alcune "voci" secondo le quali la **SIAE**, in esito alla legge di riordino 2/2008 (da noi tenacemente contrastata), avrebbe **richiesto di aderire a Confindustria**.

L'articolo 2 dello Statuto dell'Associazione Industriali recita:

*"La Confindustria, insieme alle Associazioni territoriali, alle Associazioni nazionali di categoria, alle Confindustrie regionali ed alle Federazioni nazionali di settore, costituisce il sistema della rappresentanza delle imprese produttrici di beni e/o servizi con organizzazione industriale e che condividono i valori del mercato e della concorrenza nei quali si riconoscono".*

**Una notizia che se confermata** avrebbe il carattere della mera "bizzarria", a meno che non voglia essere...**l'annuncio della perdita del monopolio**.

\*\*\*\*\*

Nella tarda serata di venerdì, infine, **è stato emanato un ordine di servizio**, il quale afferma che **i Dirigenti**, a secondo delle rispettive posizioni e delle deleghe in possesso (ma sono mai state assegnate????), **sono....."responsabili delle loro azioni"!!!!**

### **MA PERCHÉ, SINO AD OGGI NON LO ERANO?**

Ce ne è a sufficienza per trovare **conferma delle critiche alla gestione** che negli ultimi anni abbiamo formulato...

Roma, 11 MAGGIO 2009

LA SEGRETERIA NAZIONALE