

# T . D .

## OVVERO: IL TEMPO DI ATTESA NON E' MAI STATO COSI' INDETERMINATO...

Il Sindacato ormai **più di un mese fa** chiedeva di conoscere gli intendimenti di codesta Azienda circa la trasformazione dei contratti da Tempo Determinato a Tempo Indeterminato e più genericamente quali fossero le volontà di SIAE circa i **colleghi precari** che orbitano nella Società da svariato tempo.

Nel frattempo, che si è caratterizzato per **il silenzio assoluto da parte Aziendale**, **il Sindacato ha indagato**, ovvero, nel giro effettuato sulla Rete Periferica durante le Assemblee in Sedi e Filiali, è venuto a conoscenza minuziosamente di caso per caso ovvero di **svariate situazioni di personale più che precario**... e contemporaneamente ha anche riscontrato che per gli addetti ai lavori di Periferia questo fosse un vero e proprio *leitmotiv*, uno degli argomenti più gettonati e all'ordine del giorno delle argomentazioni toccate, **per ovvie ragioni di carenza di organici su Sedi e Filiali!**

Quindi esistono, sia in Direzione Generale che sul Territorio, colleghi che sono stati formati professionalmente per 36 mesi e dei quali non ce n'è più traccia!...**Lost! ...spariti!**

Ci troviamo di fronte cioè ad un'Amministrazione molto particolare che non molto correttamente lascia in sospeso personale formato specificamente per le proprie attività e che non contatta più per mesi lasciandolo nel più completo oblio...**lo scenario che appare oggi è abbastanza raccapricciante!**

Sostanzialmente il Dipendente **ancora più "precarizzato"** dal **comportamento di Mamma Siae** non sa **"se, come e quando"** potrà **proseguire il rapporto di Lavoro** con la Società, sentendosi quasi ormai un estraneo, un ex-dipendente congedato senza che nessuno, che ha la responsabilità oggettiva, comunicasse alcunché...inaudito!!!

Lamentiamo poi anche la poca sincerità verso colleghi che **non solo sono stati formati professionalmente** ma, che, non dimentichiamolo, non **percepiscono più uno stipendio** ormai da mesi, con tutte le conseguenze che lasciamo immaginare...!



Trattasi poi stranamente di dipendenti che hanno avuto tutti positive note di qualifica e dei quali è stata segnalata la **necessità da parte della Direzione dell'Unità produttiva** di riferimento ma di cui **l'Amministrazione non tiene di fatto minimamente conto!**

Anche per **rispetto dell'accordo sottoscritto in data 24 ottobre 2006**, che prevedeva l'assunzione a tempo indeterminato dei lavoratori che avessero prestato servizio in SIAE con contratti a tempo determinato per almeno 36 mesi ci vediamo costretti ad **evidenziare il problema ad altro interlocutore** visto che viene mantenuto il più alto riserbo su una questione che obiettivamente dovrebbe essere trasparente.

Ma c'è dell'altro che **grava ancor di più le nostre preoccupazioni**: ci giunge voce che alcuni colleghi precari vengono invece tranquillamente inseriti nei processi produttivi dell'Azienda in attività di formazione pur con contratti scaduti al 24esimo mese, che altri vengono transati direttamente da precari a tempo indeterminato e altri ancora assunti a Tempo Indeterminato con esimo tempo di attesa!!!

Ovviamente non ce l'abbiamo con questa tipologia fortunata di colleghi, ma se da una parte **Siae** manifesta l'intenzione di non volersi pronunciare ufficialmente sul destino di una grande fetta ormai di Personale e **mantiene il più alto riserbo ad impegnarsi ufficialmente in discorsi che riguardano assunzioni o prosecuzione dei rapporti di lavoro**, dall'altra garantisce ad altri addirittura la formazione, oppure livelli professionali più alti di quelli d'assunzione a tempo determinato e per i quali sono stati all'epoca selezionati, grazie a magiche transazioni d'ufficio...e, per fare un discorso più ampio, **elargisce premi al Personale di Ruolo a "pioggia primaverile" (dicono i corridoi)** e addirittura **a "cascata" (già dati) ai Dirigenti** per quanto fatto di buono negli anni scorsi...questo ci lascia senza parole....

**Un grande dubbio quindi ci assale**: o questa Società **non ha ben chiara la Gestione e l'Organizzazione del Personale**, ovvero non è capace di dare linee univoche per quanto concerne i rapporti di lavoro con il Personale Dipendente, visto che lascia molte unità produttive centrali e non in difficoltà per la carenza (voluta?) di organici **oppure** – e di questo siamo sempre più convinti - **che anche su tale questione, da noi sollevata**, l'Amministrazione sia **geneticamente indotta** ad andare sempre più nella direzione della "Casta" già denunciata settimane fa.

**Il Sindacato soprattutto su questa tematica,**  
**come è accaduto già per altre,**  
**non lascerà proprio nulla di intentato...**

Roma 11 maggio 2009

La Segreteria Nazionale