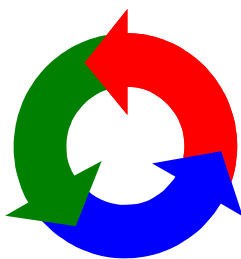


SINDACATO



AUTONOMO SIAE

Conf.S.A.L.

A DIFESA DELLE “REGOLE”

Con il nostro comunicato del 15.10.2008 rendevamo conto dell'accordo raggiunto di SNAD, UIL e CISL, con il quale si avviava un "singolare" sistema premiante anche per i Dipendenti, e avevamo con forza denunciato anche **l'irricevibile svolta che era stata impressa alle relazioni con il Sindacato.**

Da tempo osserviamo **un crescente "fastidio" da parte dei vertici Aziendali a rispettare le regole** e registriamo atteggiamenti che meglio si attaglierebbero "a padroni del vapore" piuttosto che a coscienti amministratori di un Ente pubblico, **che, per definizione, devono conformare i propri comportamenti a criteri di oggettività e di trasparenza.**

Avevamo con la citata comunicazione preannunciato l'avvio di azioni giudiziarie orientate a difendere le prerogative del Sindacato e della categoria, **arrestando la deriva che vorrebbe trasformare l'Azienda in una sorta di giungla dove tutto e il suo contrario è sempre possibile a secondo delle convenienze dei potenti e dei loro "aggregati".**

Abbiamo, quindi, affidato mandato ai nostri Legali **che come primo atto, propedeutico all'azione in giudizio, hanno già provveduto ad inviare la diffida stragiudiziale (che alleghiamo).**

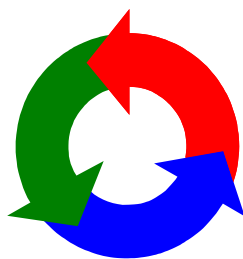
Nel caso di non risposta o di risposta negativa, i nostri Legali **provvederanno con immediatezza a citare la SIAE in giudizio.**

Obbiettivo di S.A.S. Confsal, così come scritto nell'atto di diffida, è quello di sospendere l'attuazione dell'accordo e **"DI CONTRATTARE CON I SINDACATI RAPPRESENTATIVI I CRITERI DI CORRESPONSIONE AL PERSONALE NON DIRIGENTE LE SOMME DI CUI ALLA LETTERA 'G' DELLE PREMESSE DELL'ACCORDO COLLETTIVO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DEL PERSONALE DIRIGENTE".**

Roma 20.10.2008

La Segreteria Nazionale

SINDACATO



AUTONOMO SIAE

Conf.S.A.L.

COPIA

Roma, 17 ottobre 2008

Spett.le
SIAE
in persona del legale rapp.te
p.t.,
V.le della Letteratura n. 30
00144 ROMA

Spett.le
SIAE
Consiglio di Amministrazione
V.le della Letteratura n. 30
00144 ROMA

E p.c. **SIAE**
Direttore Generale
V.le della Letteratura n. 30
00144 ROMA

E p.c. **Ministero dei Beni Culturali**
Via del Collegio Romano n. 27
00187 ROMA

R/R

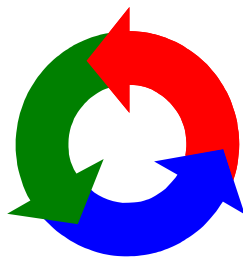
OGGETTO: atto di significazione e diffida

Lo scrivente Sindacato Autonomo SIAE-Confasal, elett.te dom.to ai fini del presente atto presso lo studio degli avvocati Lioi, Mirengi, Orlando e Viti in Roma, P.zza della Libertà n. 20.

PREMESSO

- che, in base a quanto stabilito dal vigente contratto collettivo di lavoro del personale non dirigente della SIAE, e' demandata alla contrattazione integrativa la disciplina degli "elementi retributivi correlati ai risultati conseguiti nell'eventuale realizzazione di programmi aziendali settoriali, concordati tra le parti, aventi quale obiettivo l'incremento

SINDACATO



AUTONOMO SIAE

Conf.S.A.L.

di produttività, di qualità, di efficacia e di efficienza ai fini della crescita della redditività, competitività e del miglioramento dei servizi agli utenti realizzati dall'Ente";

- che è demandato al contratto collettivo di lavoro la disciplina della *"struttura della retribuzione"*;

- che le relazioni sindacali devono ispirarsi *"ai principi in materia di relazioni sindacali di cui al Decreto Legislativo n. 29/1993"*, oggi Dlgs n. 165/2001;

- che quindi, per effetto di quanto sopra, gli accordi collettivi devono risultare approvati dai sindacati che nel loro complesso esprimano la maggioranza percentuale del personale sindacalizzato;

- che nel recente accordo per la disciplina della retribuzione di risultato per i dirigenti stipulato il 14 ottobre u.s. e' stabilito alla lett. G) delle premesse che *"quanto alle risorse economiche che verranno utilizzate per l'applicazione del presente accordo le parti si danno reciprocamente atto che l'Ente utilizzerà solo in misura parziale le risorse accantonate per la causale in esame, ritenendo opportuno procedere anche con un'iniziativa nei confronti del personale non Dirigente, in via unilaterale e senza che ciò possa costituire ad alcun titolo per la SIAE precedente impegnativo o obbligo per il futuro, volta a valorizzare il rendimento individuale conseguito nell'anno 2008"*;

- che, quindi, a seguito della previsione suesposta, la SIAE intende procedere in via unilaterale e **non anche negoziale** alla remunerazione del *"rendimento individuale"* del personale non dirigente;

- che siffatta determinazione viola gli impegni, in precedenza richiamati, a negoziare gli elementi retributivi;

- che, peraltro, la previsione in discorso è contenuta in un accordo collettivo relativo al personale dirigente e non pure, come invece avrebbe dovuto essere, in intese riguardanti il **personale non dirigente**;

- che tale previsione non risulta neppure sottoscritta dalle organizzazioni sindacali che esprimono la maggioranza del personale non dirigente sindacalizzato (CGIL, Sindacato Autonomo Siae-Confsal, UGL);

- che dunque, la previsione in parola risulta illegittima e in contrasto con il vigente sistema delle relazioni sindacali;

tutto ciò premesso, il Sindacato Autonomo SIAE-Confsal

DIFFIDA

- il Consiglio di Amministrazione dal ratificare e comunque approvare l'accordo collettivo di cui alle premesse nella parte in cui prevede che l'Ente possa procedere a compensare il rendimento individuale del personale non dirigente conseguito nell'anno 2008 *"in via unilaterale e senza che ciò possa costituire alcun titolo per la SIAE precedente impegno o obbligo per il futuro"*;

- la SIAE, in persona del legale rapp.te p.t., a contrattare con i Sindacati rappresentativi i criteri di corresponsione al personale non dirigente delle somme di cui alla lett. G) delle premesse dell'accordo collettivo per la retribuzione di risultato del personale dirigente.

Sindacato Autonomo SIAE-Confsal
(la Segreteria Nazionale)
Massimiliano Begni