

IL PENDOLO!!!

Incontro del 20 MAGGIO 2008

Si è tenuto il previsto incontro per il rinnovo del CCL.

La Delegazione Aziendale ha ribadito le posizioni espresse nel corso del precedente incontro.

Il Sindacato, da parte sua, legittimato dalla pronuncia **inequivocabile** espressa dai Lavoratori in Assemblea, ha espresso l'irricevibilità della proposta aziendale.

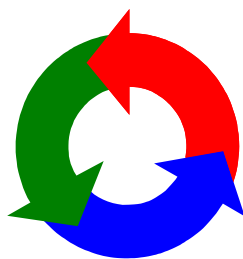
Un confronto inutile e privo di capacità di ascolto,

che ha portato all'interruzione dei lavori (alle ore 13.15) con una prevista ripresa alle ore 15.30.

Alla riapertura la Delegazione aziendale si è ripresentata con una proposta **"tutta nuova"**: ritiro della "scandalosa" e provocatoria proposta di natura normativa, **proposizione di un adeguamento tabellare pari al 1.5%** (oltre all'inflazione che costituisce, comunque un diritto acquisito), **pretesa, per i nuovi assunti di applicazione delle tabelle proposte nello scorso incontro (con dinamica significativamente ridotta).**

Particolarmente "imbarazzante" quest'ultima proposta in quanto significherebbe per i **collegi attualmente a tempo determinato** che, **a fronte di un anticipato inquadramento a ruolo** (al quale avrebbero comunque diritto dopo il previsto periodo di 36 mesi), **subirebbero una significativa riduzione dello** stipendio attualmente percepito e la **falcidia della dinamica salariale!!!**

SINDACATO



AUTONOMO SIAE

Conf.S.A.L.

Da respingere al mittente, comunque, la **proposta di adeguamento tabellare** che dovrebbe **risarcire** i dipendenti della SIAE per l'attesa, durata più di dieci anni e non certo per loro responsabilità, del CCL.

**Ovvero, sembra che dalle iniziali posizioni non sia accaduto nulla!!
La trattativa ha assunto l'ipnotico movimento del "PENDOLO":
si avanza per poi retrocedere!**

L'inaffidabilità, le clamorose contraddizioni sono ormai "minimo comune denominatore" degli atteggiamenti **aziendali al punto di aver trasformato il negoziato con il Sindacato in una sorta di suk mediorientale.**

Una volta si sostiene che obiettivo prioritario dell'Azienda è quello di **ricercare efficienza e produttività perseguendo la lotta ai "fannulloni"** e proponendo un "vintage" contrattuale anni '50, un'altra volta, invece, si torna alla solita **"tiritera" della globalizzazione** per i cui **"fantomatici conti" non permetterebbero scostamenti sui costi del lavoro** fissi tentando "di far la cresta" sui diritti e sulle legittime aspettative dei Lavoratori.

**UN MODO DI FARE NON ULTERIORMENTE TOLLERABILE,
CHE NECESSITA DI UNA RISPOSTA FORTE E DEFINITIVA
DA PARTE DEI LAVORATORI E DEL SINDACATO.**

Già nelle prossime ore chiederemo un confronto alle altre OO.SS. al fine di **individuare comunemente una strategia efficace**, che ricorra anche a forme diverse di contrasto rispetto al passato e siano meno onerose per i Lavoratori, per **contestare l'inaccettabile deriva** che ormai la trattativa ha assunto.

Roma 20.5.2008

La Segreteria Nazionale