

CISL UIL CONFESAL

INCONTRO CON IL C.d.A.

- **PREVISTO IN TEMPI BREVI L'AVVIO DELLA CONTRATTAZIONE ECONOMICA;**
- **L'AZIENDA DICHIARA DISPONIBILITA' AL CONFRONTO CON IL SINDACATO SUL "PIANO DI ORGANIZZAZIONE";**
- **IMMEDIATAMENTE A SEGUIRE SI AVVIERA' IL NEGOZIATO PER IL RINNOVO DEI CONTRATTI DI LAVORO.**

Si è tenuto in data 2 corrente il primo incontro, al quale hanno partecipato tutte le OO.SS. dei Dipendenti e dei Mandatari, con il Consiglio di Amministrazione, **che avevamo già più volte sollecitato** sin dal suo insediamento nella consapevolezza che esistono motivazioni di urgenza non più procrastinabili.

Tra le priorità, le strutture aderenti a **CISL, UIL e CONFESAL** hanno indicato la necessità di riavviare con immediatezza i confronti rimasti in sospenso a seguito dell'indizione delle elezioni per la costituzione degli Organi sulla definizione sul trattamento economico (**inflazione 02/03 per i Dipendenti e definizione dei compensi per determinate attività per i Mandatari**) e contestualmente individuare un percorso per costruire un piano di riorganizzazione aziendale che assume oggi, alla luce del realizzato risanamento finanziario e dell'acquisizione dei nuovi compiti, **rilevanza strategica per l'Azienda**.

In particolare su tale ultimo aspetto abbiamo sottolineato le emergenze che devono con immediatezza trovare adeguata soluzione, superando le attuali evidenti criticità, con particolare riferimento al rafforzamento della periferia e alla riorganizzazione dei Servizi Centrali (Elaborazione Dati, Ispettorato, Servizi Diversificati etc.)

Il Presidente, Maestro Franco Migliacci, nell'intervento di apertura dell'incontro ha inteso affermare **la volontà dell'intero Consiglio di Amministrazione di intrattenere con il Sindacato rapporti "dialogativi" al fine di ricercare "insieme" le migliori soluzioni per l'Azienda** ed ha comunicato la determinazione di avviare con celerità il confronto per la definizione delle pendenze relative al trattamento economico e per la individuazione del piano di organizzazione aziendale, per poi affrontare il delicato tema del rinnovo dei contratti di lavoro.

Un approccio che, se confortato da comportamenti consequenziali, non può che ricevere un convinto consenso da parte delle OO.SS.

Roma, 7 ottobre 2003